

Приложение №1 Приказу  
№ 26102021 - 002 от 26.10.2021 г.  
«Об утверждении Положения об  
особенностях обработки персональных  
данных при формировании кадрового  
резерва ООО ИК «Фридом Финанс»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об особенностях обработки персональных данных при формировании кадрового резерва ООО ИК «Фридом Финанс»**

#### **1. ЦЕЛЬ РАЗРАБОТКИ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1. Положение «Об особенностях обработки персональных данных при формировании кадрового резерва ООО ИК «Фридом Финанс» (далее – Положение) разработано в целях определения порядка обработки персональных данных при формировании кадрового резерва ООО ИК «Фридом Финанс» (далее – Общество).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Общества.

#### **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. В настоящем Положении применяются следующие термины, определения и сокращения:

**кадровый резерв** – граждане, претендующие на замещение вакантной должности в Обществе, не являющиеся работниками Общества;

**информация** – сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

**Кандидат** – гражданин, включенный в состав кадрового резерва;

**обработка персональных данных** – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых Обществом с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

**персональные данные** – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому (субъекту персональных данных);

**система подбора персонала** – автоматизированная информационная система Общества, предназначенная для оптимизации процесса подбора персонала.

#### **3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее Положение определяет порядок обработки персональных данных Кандидатов.

3.2. Кадровый резерв формируется Обществом в целях замещения вакантных должностей в Обществе.

Включение Кандидата в состав кадрового резерва Общества производится с его согласия и при условии предоставления Кандидатом согласия на обработку Обществом его персональных данных. Согласие на включение в состав кадрового резерва Общества, а также согласие на обработку персональных данных могут быть оформлены либо в форме отдельного документа (по форме Приложения №№1-2 к настоящему Положению) либо путем проставления Кандидатом отметки в соответствующем поле электронной формы, реализованной на сайте Общества в сети Интернет.

3.3. Общество осуществляет обработку персональных данных Кандидатов, предоставленных Кандидатами в анкетах (резюме) и иных документах (сообщениях), в соответствии с положениями внутренних документов Общества, регулирующими порядок обработки персональных данных.

3.4. Обработка персональных данных Кандидатов осуществляется в целях привлечения и отбора кандидатов на работу в Обществе и учет в кадровом резерве, в том числе :

- оценки соответствия Кандидата требованиям, предъявляемым Обществом для занятия вакантной должности;
- информирования Кандидата об открытых вакансиях и проводимых Обществом мероприятиях,
- включение Кандидата в состав кадрового резерва Общества,
- актуализация сведений о кандидате,
- направление Кандидату предложений о трудоустройстве в Обществе.

3.5. Включение гражданина в состав кадрового резерва производится по решению Директора Департамента по работе с персоналом.

#### **4. ПОРЯДОК И СРОК ХРАНЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ КАНДИДАТА**

4.1. Персональные данные Кандидатов хранятся в Обществе в электронном виде с использованием Системы подбора персонала.

4.2. Информация о Кандидате подлежит обработке (хранению) с момента предоставления Кандидатом согласия на обработку персональных данных и до исключения Кандидата из кадрового резерва, за исключением случаев отзыва Кандидатом согласия на обработку его персональных данных до момента исключения Кандидата из кадрового резерва.

#### **5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ КАНДИДАТА**

5.1. Общество прекращает обработку персональных данных Кандидата со дня исключения Кандидата из состава кадрового резерва, а также со дня получения отзыва согласия на обработку персональных данных Кандидата.

5.2. Исключение Кандидата из состава кадрового резерва производится Обществом по следующим основаниям:

- прием Кандидата на работу в Общество,
- получение Обществом информации о смерти (гибели) Кандидата либо о признании Кандидата безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

- получение Обществом требования Кандидата об исключении его из состава кадрового резерва,
  - получение Обществом отзыва согласия на обработку персональных данных Кандидата,
  - принятие Директором Департамента по работе с персоналом решения о досрочном исключении Кандидата из состава кадрового резерва,
  - непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.
- 5.3. Общество не обязано уведомлять Кандидата об исключении из кадрового резерва.

**Согласие на обработку персональных данных Кандидата**

Я, \_\_\_\_\_ (ФИО), проживающий (-ая) по адресу \_\_\_\_\_, паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выдан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ кем \_\_\_\_\_

(далее – «Кандидат»), в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе **предоставляю ООО ИК «Фридом Финанс»** (далее – «Оператор»), зарегистрированному по адресу: Российская Федерация, 123112, г. Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15, офис 18.02 согласие на обработку, как с использованием средств автоматизации, так и без их использования, предполагающую сбор (включая получение от третьих лиц на основании заключенных с ними договоров), запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ) третьим лицам на основании заключенных с ними договоров, где цель обработки будет ограничена нижеуказанными целями, обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение, **моих нижеуказанных персональных данных** (далее – ПД):

- фамилия, имя, отчество;
- дата и место рождения;
- паспортные данные;
- биографические сведения;
- данные документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке;
- сведения о знании иностранных языков;
- сведения об ученых степенях (званиях);
- фотоизображения;
- сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы;
- сведения о наградах;
- рекомендации, характеристики;
- данные по самооценке и оценке руководителя: соответствие занимаемой должности, результативность в занимаемой должности, профессиональные достижения, перспективные должности, которые мог бы занять, уровень развития управленческих компетенций, уровень знаний и навыков в профессиональной области, профессиональные предпочтения, готовность к переезду, готовность проходить оценочные мероприятия и посещать обучающие мероприятия, мотивация для участия в кадровом резерве;
- контактная информация;
- результаты оценочных мероприятий;
- иные ПД, предоставленные мной Оператору.

Обработка ПД осуществляется Оператором **в целях** привлечения и отбора кандидатов на работу к Оператору и учет в кадровом резерве, в том числе:

- рассмотрение Кандидата для включения в состав кадрового резерва Оператора,
- оценки соответствия Кандидата требованиям, предъявляемым Обществом для занятия вакантной должности;
- информирования Кандидата об открытых вакансиях и проводимых Оператором мероприятиях,
- актуализация сведений о Кандидате,
- направление Кандидату предложений о трудоустройстве в Обществе.

Настоящим я подтверждаю, что представленные мной персональные данные достоверны.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует до достижения целей обработки ПД или до момента его отзыва способом, указанным ниже.

Согласие может быть отозвано мной в любое время на посредством направления письменного заявления, адресованного Оператору.

В случае отзыва настоящего Согласия Оператор вправе продолжить обработку моих ПД без моего согласия исключительно в случаях, в порядке и в объеме, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись

ФИО

Приложение №2 к Положению об особенностях обработки персональных данных при формировании кадрового резерва ООО ИК «Фридом Финанс»

**Согласие на включение в состав кадрового резерва ООО ИК «Фридом Финанс»**

Я, \_\_\_\_\_ (ФИО), \_\_\_\_\_,  
проживающий \_\_\_\_\_ (-ая) \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ адресу  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, паспорт  
выдан « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ кем \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (далее – выражаю свое согласие на включение в состав кадрового резерва для замещения вакантных должностей в ООО ИК «Фридом Финанс», соответствующих моим квалификации, образованию, опыту и деловым качествам.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО